



1. INLEIDING

Sinds medio september 2018 vormen Marije Kuipers, Hans Lubbers, Ronald Roosenboom en ondergetekende het nieuwe bestuur van Tennis Vereniging Timmersweide (hierna te noemen TVT). De eerste periode hebben we als bestuur, tot eind 2018 vooral gebruikt om de adviezen van de Task force verder inhoud te geven. Tijdens deze periode hebben we naast de reguliere gang van zaken samen geprobeerd om te inventariseren waar we als club staan en waar we in de toekomst naar toe willen en welke acties daarvoor nodig zijn. Naar aanleiding hiervan hebben we een sterkte zwakte analyse opgezet en hebben we een nieuwe beleidsplan opgezet.

Naar aanleiding van het nieuwe beleidsplan willen we vanaf 2019 het fundament voor de komende jaren neerleggen.

TVT wil vooral naar de toekomst kijken. De (tennis)wereld is aan het veranderen, zo ook de verwachtingen van onze huidige en nieuwe leden. Belangrijk hierbij is dat we met TVT een familiale maar vooral een gezellige en sportieve uitstraling willen bewerkstelligen en alle leden een welkom gevoel willen geven.

TVT is een fantastische middelgrote club waar veel energie in zit! Samen met de diverse commissies die



bereid zijn om vrijwillig de handen uit de mouwen te steken, kunnen we zorgen dat we de doelstelling van een familiale en gezellige club kunnen blijven voor de komende decennia. Hiervoor zullen we de nodige nieuwe initiatieven moeten ontwikkelen om onze vereniging levend en gezellig te houden.

Communicatie en verbinding houden met alle leden, dat vinden wij heel belangrijk en daar zal voor ons een belangrijke focus liggen!

Als bestuur willen we daadkrachtig schakelen en met een gezonde ondernemersgeest de vereniging aansturen. Op basis van het vertrouwen dat we van de leden krijgen, pakken we onze verantwoordelijkheden, nemen doelgerichte beslissingen en heel soms aanvaardbare risico's. Hopelijk zal TVT hier in de toekomst de vruchten van plukken!

Bert Maring
Voorzitter TV Timmersweide

2. MISSIE & VISIE

Tennisvereniging Timmersweide is een open vereniging , waar tennis en jeu de boule recreatief en in competitieverband wordt gespeeld, op een complex dat toekomstbestendig is.

- Open:*** Iedereen is welkom bij de vereniging
- Recreatief:*** Behouden van het recreatieve karakter met laagdrempelige activiteiten/toernooien
- Competitief:*** De leden zoveel mogelijk gelegenheid te bieden om aan de diverse Activiteiten/competities deel te nemen en daarnaast het ontwikkelen van het spelniveau.
- Toekomstbestendig:*** Banen en een paviljoen die voldoet aan de wensen voor de toekomst en *we volgen de ontwikkeling in de sport en kijken verder dan de eigen vereniging door samenwerking in de regio.*

3. SWOT ANALYSE

Sterkte	Zwakte
<p>Goede locatie. Voldoende banen. Prettige sfeer. Veel competitieteams. Het hele jaar spleen door gravel en All-weather banen. Mooie website. Uitstraling en ligging van het paviljoen en park. Voldoende en kwalitatief trainingsaanbod. Sterk jaarlijks open toernooi (OTC). Sporten voor alle generaties. Groeiopotentieel. Park is groot genoeg.</p>	<p>Weinig Sponsors. Geen groei in ledenaantal. Afhankelijkheid van een aantal “vaste” vrijwilligers. Vervanging commissieleden (continuïteit). Afspraken over taken en verantwoordelijkheden van commissies niet helder. Onzekerheid over inkomsten en uitgaven. Gering aantal jeugdleden. Gebrek aan financiële buffers. Afname deelnemers aan activiteiten. Afname aan activiteiten.</p>
Kansen	Bedreigingen
<p>Samenwerking met andere verenigingen, KNLTB en gemeente. Sponsor mogelijkheden. Meer en goedkopere mogelijkheden om te verduurzamen. Meer activiteiten en ondersteuning vanuit de KNLTB. Groeiende nieuwe wijk, zoals Nieuwe Es, Medaillon en Bornsche Maten. Meer activiteiten vanuit KNLTB. Verbeteren samenwerking en werkwijze commissies.</p>	<p>Afnemende populariteit van tennis. Sponsors worden door veel verschillende clubs gevraagd. Achterstallig onderhoud van park en middelen. Veel concurrerende tennisclubs . Mensen hebben minder tijd voor vrijwilligerswerk. Vergrijzing.</p>

Uit deze sterkte zwakte analyse zijn de prioriteiten gekozen. Deze zijn in het groen weergegeven. Met deze punten gaat het bestuur aan de slag.

Uitwerking van de prioriteiten worden in de navolgende paragraaf nader uitgewerkt.

4. UITWERKING GEWENSTE SITUATIE

Gravel en All-weather banen

Zoals eerder genoemd hebben we een fantastisch park en paviljoen waar het voor iedere tennis liefhebber prima vertoeven is. TVT heeft de beschikking over vier gravel banen en twee all weather banen. Door het huidige ledenaantal kun je altijd spelen en hoef je bijna nooit af te hangen.

Sponsoring

Om het voor de huidige leden en nieuwe leden aantrekkelijk te houden is het belangrijk dat we de contributie voor de komende jaren markt conform houden. Echter hiervoor zullen de overige inkomsten bronnen wel groter moeten worden. Met name de sponsor inkomsten blijven nu ver achter bij de gewenste doelstelling. Er zal vanaf 2019 voor ieder jaar een sponsorinkomsten (streef)bedrag door de commissie in overleg met het bestuur worden vastgesteld. Belangrijk hierbij is dat we een actieve sponsorcommissie hebben die vooral denkt in kansen en mogelijkheden. Ook voor het werven van het aantal nieuwe sponsors zal een realistische doelstelling jaarlijks door de sponsor commissie in overleg met het bestuur worden vastgesteld.

Geen groei in ledenaantal

Door middel van nieuwe activiteiten, actieve reclame en de publiciteit te zoeken willen we proberen nieuwe leden te werven. Daarnaast zouden de trainers clinics en instuiven kunnen organiseren voor bestaande en nieuwe leden. De toernooi/activiteiten commissie samen met de PR-communicatie commissie zouden hier vanaf maart een plan van aanpak moeten gaan definiëren.

Vervanging commissieleden (continuïteit)/ Vacatures in commissies

Gelukkig zijn alle commissies nu bezet, maar enkele commissies zijn qua bezetting kwetsbaar. Om zoveel mogelijk spreiding van verantwoordelijkheid en betrokkenheid te creëren bij de leden is het goed om de commissie goed te bemensen en in basis zou regelmatig een commissie lid zich moeten kunnen terugtrekken. De commissie zullen zelf actief op zoek moeten gaan naar passende vervangers. Nieuwe commissie leden zouden ca. een zittingsduur van 3 jaren moeten hebben. Hiermee denken we continuïteit en verdeling van bevoegdheden te waarborgen.



Afspraken over taken en verantwoordelijkheden van commissies niet helder

Door het bestuur worden er in overleg met de commissies heldere doelstellingen en taken beschreven. Jaarlijks worden er vanaf november de doelstelling en taken met alle commissies besproken en vastgelegd.

Vergrijzende ledenbestand.

Voor de continuïteit van een tennis vereniging is het belangrijk dat er voldoende “jonge” aanwas is. Ook hier zullen we de nodige promotie activiteiten moeten worden opgezet in samenwerking met de PR commissie, trainers, jeugd commissie en activiteiten/toernooi commissies.